

# Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2023 au titre des données 2022

## Informations déclarant

---

Nom Prénom VERNAY Clément  
Adresse mail clement.vernay@cerballiance.fr

## Périmètre retenu pour le calcul et la publication des indicateurs

---

Structure Entreprise  
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus  
Raison sociale CERBALLIANCE ALPES DURANCE  
Siren 384524021  
Code NAF 86.90B - Laboratoires d'analyses médicales  
Adresse ESPACE CHRIMALYDE ZAC CHANTEPRUNIER AV DU DCT BERNARD  
FOUSSIER 04100 MANOSQUE

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2022  
Date de fin de la période de référence 31/12/2022  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 99

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle  
Date de consultation du CSE -  
Nombre de niveaux ou coefficients -  
Résultat final en % 0.93  
Population envers laquelle l'écart est favorable femmes  
Nombre de points obtenus 39

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

---

Résultat final en % 15.95  
Résultat final en nombre équivalent de salariés 2.40  
Population envers laquelle l'écart est favorable hommes  
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage 0  
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés 25  
Nombre de points obtenus 35

## Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2023 au titre des données 2022

### Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

Résultat final en %	0
Nombre de points obtenus	0

### Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	2
Sexe des salariés sur-représentés	femmes
Nombre de points obtenus	5

### Niveau de résultat global

---

Total de points obtenus	79
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	79
Mesures de corrections prévues	-

### Publication du niveau de résultat global

---

Date de publication	28/02/2023
Site Internet de publication	<a href="http://www.cerballiance.fr">www.cerballiance.fr</a> ; <a href="http://www.cerbahealthcare.com">www.cerbahealthcare.com</a>
Modalités de communication auprès des salariés	-

## Objectifs de progression

---

### Objectif Indicateur écart de rémunération

Instaurer une action de sensibilisation auprès du CODIR et des managers pour s'assurer de l'égalité salariale entre les hommes et les femmes tout au long de la carrière.

Garantir une égalité de salaire à l'embauche sur un même poste, à diplôme et expérience professionnelle équivalents.

### Objectif Indicateur écart de taux d'augmentations individuelles

-

### Objectif Indicateur retour de congé maternité

L'entreprise se fixe pour objectif d'augmenter toutes les collaboratrices à leur retour de congé maternité ou d'adoption.

Anticiper leur retour, les recevoir en entretien et faciliter leur retour dans l'entreprise.

### Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations

L'entreprise se fixe pour objectif, dans la mesure du possible, d'augmenter le nombre de salariés du sexe représenté à cet indicateur de l'index.

Recevoir en entretien de recrutement, quand cela est possible, des candidats des deux sexes aux postes compris parmi les 10 plus hautes rémunérations.

### Date de publication des objectifs

01/12/2023

### Modalités de communication auprès des salariés

-